

エス・トータルサポート株式会社 行動計画

女性従業員が多く部署で能力発揮・キャリア形成ができるよう、また男女問わず、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和6年4月1日 ～ 令和11年3月31日 までの5年間

2. 内容

目標1：リーダー職以上に占める女性の人数を1人以上増やす。

<対策>

- ・リーダー職手前のエキスパート職を対象としたキャリア意識の醸成。
- ・リーダー職、課長職養成等を目的とした研修の実施。

実施時期：令和6年4月1日～

目標2：男性の育休取得実績を一人以上出す。

<対策>

- ・配偶者が出産した男性社員を対象として、会社から育児休業取得を推奨するとともに、上司主導で部署全体の業務の配分についての見直しを実施する。

実施時期：令和6年4月1日～

目標3：育児・介護短時間勤務だけでなく、多様な働き方のひとつとして短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- ・社員のニーズの把握、検討を開始する。

実施時期：令和6年4月1日

- ・短時間勤務制度を導入する。

実施時期：令和7年4月1日