

# エス・トータルサポート株式会社 行動計画

女性が多く部署で能力発揮・キャリア形成ができるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成31年4月1日～平成36年3月31日

2. 当社の課題

管理職に占める女性労働者がいない

- ・女性労働者の割合は高いが、管理職及びリーダー職に占める女性割合が低い

3. 定量的目標

- ・管理職に占める女性の人数を1人以上にする
- ・リーダー職に占める女性の人数を1人以上にする

4. 取組内容と実施時期

管理職手前のリーダー職を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施

- 平成31年5月～管理職向け研修の実施

リーダー職手前のエキスパート職を対象としたキャリア意識の醸成、リーダー職養成等を目的とした研修の実施

- 平成32年4月～リーダー職向け研修の実施

働き方改革に向けた取り組みの実施

- 平成31年4月～残業時間の定期把握及び早期対応に努め、月平均所定外労働時間20時間未満を目指す。
- 平成31年4月～有休取得推進日を設定し、有休取得率70%以上を目指す。